



AGENTS DU ►►► CHANGEMENT 2026 ►►►►►►►►

Possibilités de
parrainage

En collaboration
avec :



Partenaire associatif
du Québec :



Voix fortes,
milieux inclusifs

13 et 14 mai 2026
Montréal (Québec)

À propos de RHIEC

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est l'organisme à but non lucratif dont la mission est de veiller à ce que le secteur canadien de l'électricité dispose d'une main-d'œuvre axée sur la sécurité, hautement qualifiée et inclusive. RHIEC travaille avec des parties prenantes de l'industrie afin de développer des solutions pour répondre aux défis en matière de main-d'œuvre et promouvoir des possibilités de carrière au sein du secteur de l'électricité et des énergies renouvelables.

RHIEC développe des ressources qui inspirent la prochaine génération et mène des initiatives novatrices qui favorisent un changement positif, tout en bâtissant ensemble l'économie à faibles émissions de carbone du Canada.

Apprenez-en plus sur ehrc.ca/fr.



Notre priorité

RHIEC reconnaît que l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) sont des piliers fondamentaux d'une économie et d'une main-d'œuvre durables dans le domaine de l'énergie. Dans de nombreuses professions, les femmes, les populations autochtones, les personnes racialisées, les personnes en situation de handicap, les personnes 2ELGBTQQIA+, les personnes de diverses identités de genre et les nouveaux-elles arrivant-e-s au Canada sont bien moins représenté-e-s qu'ils-elles ne le devraient. Ces personnes continuent également à se heurter à des obstacles qui limitent leur avancement ou leur désir de rester dans les professions de leur choix.

Pour combler cette lacune, RHIEC a mis en place l'[Accord de leadership sur la diversité, l'équité et l'inclusion](#), un engagement public pris par des employeur·euse-s, des éducateur·rice-s, des syndicats, des associations et des gouvernements canadien·ne-s, afin de faire progresser l'ÉDI ainsi que de l'intégrer et de lui donner la priorité dans les politiques, les processus, la culture et l'environnement de travail de leur organisation, créant ainsi de manière proactive un espace accueillant, sécuritaire et favorable à l'épanouissement.

À propos d'Agents du changement

La conférence annuelle phare de RHIEC rassemble des employeur-euse-s, des professionnel-le-s des RH, des syndicats, des éducateur-ric-e-s, des étudiant-e-s, de jeunes diplômé-e-s et des partenaires clés du secteur de l'électricité à travers le Canada. Au fil de séances dynamiques et d'interventions captivantes données par des conférencier-ère-s invité-e-s, les participant-e-s découvrent les dernières pratiques et perspectives en matière d'ÉDI provenant de tout le Canada et du monde entier.

Les participant-e-s repartent avec des outils concrets, un engagement renouvelé et des stratégies pour mieux soutenir les personnes sous-représentées au sein de leurs organisations.

Thème de 2026

Voix fortes, milieux inclusifs

La conférence de 2026 invite les participant-e-s à découvrir de nouvelles idées, des outils pratiques et des ressources afin de mieux soutenir les personnes sous-représentées au sein de leurs organisations. Au programme, des conférencier-ère-s inspirant-e-s, des échanges enrichissants et des rencontres fructueuses avec des champion-ne-s de l'ÉDI venu-e-s de tout le pays.

Détails de l'événement

13 et 14 mai 2026

Montréal Marriott Château Champlain

1050, rue de la Gauchetière Ouest Montréal (Québec) H3B 4C9

Renseignements sur l'événement :
ehrc.ca/fr/agents



Nos conférencier·ère·s

Notre programme réunit un panel impressionnant de dirigeant·e·s dont les expériences vécues et l'engagement continuent d'influencer les conversations sur l'équité, la sécurité et le changement systémique.



Conférencière principale

Farrah Khan

Porte-parole de la justice de genre et leader en équité



Artiste en vedette pour le gala d'ouverture

Rita Baga

Artiste de drag multidisciplinaire, interprète et figure de la télévision



Muhammad Ahsan

Spécialiste de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion, *RHIEC*



Shelley Babin

Chef de l'exploitation, *OPG*



Michelle Branigan

PDG, *RHIEC*



Humberto Carolo

Directeur général, *Ruban blanc*



Gail Collins

Vice-présidence, Ressources humaines et affaires corporatives, *Hydro Terre-Neuve-et-Labrador*



Pamela Cross

Experte de premier plan en violence entre partenaires intimes



Sue Gagne

Vice-présidence des ressources humaines, *SIERE*



Maureen Hahn

Présidence-direction générale, *Conseil canadien de la réadaptation et du travail (CCRT)*

Suite à la page suivante

Nos conférencier·ère·s (suite)



**Tealey
Ka'senni:saks**

Personne adoptée mohawk,
clan de l'Ours, originaire de
Kahnawà:ke (Québec)



**Pasquale Lo
Mascolo**

Conseiller en équité, diversité
et inclusion, *Hydro-Québec*



Christelle Masson

Directrice, Approvisionnements
stratégiques, Talents et
Communications, *AIEQ*



Tanya Mushynski

Vice-présidence, Personnes et
culture, *Office de la sécurité
des installations électriques*



Joanna Osawe

Fondatrice, présidente et chef
de la direction, *Femmes en
Énergies Renouvelables (FÉR)*



Nirav Patel

Responsable des ressources
humaines, *Atura Power*



Mark Patterson

Direction générale de Magnet,
*Université métropolitaine de
Toronto*



Lenore Robson

Vice-présidence, Personnes,
culture et politiques
stratégiques, *Commission de
l'énergie de l'Ontario*



**Renée-Claude
Turgeon**

Cheffe des talents et du
développement durable, *BBA*



Ting-Fai Yu

Coordination de projet,
énergie, *Fierté au travail
Canada*

Et bien plus à venir !

Prix Agent du changement

Le prix Agent du changement récompense un leadership exceptionnel dans la promotion de l'ÉDI au sein du secteur de l'électricité au Canada.

Ouvert à tou-te-s, quel que soit le niveau, ce prix distingue ceux-celles qui font preuve d'engagement, de passion et qui ont un impact significatif.

Le prix 2026 sera remis lors du gala d'ouverture, le 13 mai.



Récipiendaire 2025

Susanna Zagar

Directrice générale, Commission de l'énergie de l'Ontario

Perfectionnement professionnel à retombées concrètes

Agents du changement est conçu pour renforcer les compétences pratiques et les capacités de leadership des professionnelles et professionnels des ressources humaines, des étudiantes et étudiants et des personnes nouvellement diplômées, des dirigeantes et dirigeants d'entreprise, ainsi que des spécialistes de l'inclusion œuvrant dans des milieux de travail complexes et en constante évolution.

Ce programme a été approuvé pour 6,58 heures de FPC en vertu de la section A du registre de formation professionnelle continue (FPC) de l'**Human Resource Professionals Association (HRPA)**.



Profil des participant·e·s

Depuis 2018, Agents du changement n'a cessé de se développer et attire aujourd'hui près de 200 participant·e·s, ce qui représente le public le plus nombreux jamais enregistré pour cet événement.

Il offre des occasions inégalées en matière de visibilité et d'interaction avec des dirigeant·e·s du secteur.

Parmi les participant·e·s, on trouve :

- Des haut·e·s dirigeant·e·s
- Des dirigeant·e·s des ressources humaines
- Des associations de l'industrie
- Des organisations syndicales
- Des établissements d'enseignement
- Des gouvernements et des responsables des politiques
- Des champion·ne·s et des défenseur·e·s de l'ÉDI
- Des professionnel·le·s de métiers spécialisés, de l'ingénierie et des domaines techniques
- Des étudiant·e·s, des jeunes diplômé·e·s et des dirigeant·e·s émergent·e·s



Possibilités de développement de profil

En parrainant Agents du changement, votre organisation se positionne au premier plan dans la transformation de la main-d'œuvre, grâce à une visibilité significative et à son association avec l'événement phare du secteur en matière d'ÉDI.

Leadership éclairé en matière d'ÉDI

Faites de votre organisation un fer de lance des milieux de travail inclusifs grâce à des interventions ou à des initiatives de mobilisation soigneusement sélectionnées.

Réseautage et intervention dans le secteur

Entrez en contact avec des professionnel-le-s qui s'engagent à créer des milieux de travail sécuritaires, équitables et inclusifs dans l'ensemble du secteur de l'électricité au Canada.

Visibilité de la marque

Augmentez votre notoriété grâce à une visibilité renforcée, à une reconnaissance sur place, à une promotion numérique et à un accès aux dirigeant-e-s et aux acteur-ric-e-s de premier plan du secteur canadien de l'électricité.



Possibilités de parrainage

Formules progressives

	Principal	Platine	Or	Argent	Bronze
Investissement	20 000 \$	15 000 \$	10 000 \$	5 000 \$	3 000 \$
Disponibilité	1	1	Multiple	Multiple	Multiple
Mention à titre de commanditaire principal sur tous les supports de commercialisation de l'événement	✓				
Mention à titre de commanditaire du gala d'ouverture	✓				
Accueil des participant-e-s lors de la soirée ou du discours d'ouverture	✓	✓			
Présentation d'un-e conférencier-ère ou d'un panel			✓		
Vidéo promotionnelle diffusée au cours du programme	✓	✓	✓	✓	
Logo présenté lors de l'événement	✓	✓	✓	✓	✓
Inclusion d'articles ou de cadeaux promotionnels dans les troussees remises aux participant-e-s	✓	✓	✓	✓	
Affiches promotionnelles exposées lors de l'événement	2 bannières	1 bannière	1 bannière		
Mention dans les courriels, sur les réseaux sociaux et sur le site Web	✓	✓	✓	✓	✓
Mention dans les discours d'ouverture et de clôture de l'événement	✓	✓	✓	✓	✓
Mention dans les communiqués de presse	✓	✓			
Billets gratuits	Table de 8	Table de 8	4	2	1

Parrainage à la carte

	Conférencière principale	Commanditaire du prix	Commanditaire de l'appli de l'événement	Commanditaire du Wi-Fi
Investissement	10 000 \$	10 000 \$	5 000 \$	5 000 \$
Disponibilité	1	1	1	1
Présentation de la conférencière principale	✓			
Présentation du prix au-à la récipiendaire		✓		
Logo présenté lors de l'événement	✓	✓	✓	✓
Inclusion d'articles ou de cadeaux promotionnels dans les troussees remises aux participant-e-s	✓	✓	✓	✓
Affiches promotionnelles exposées lors de l'événement	1 bannière pendant le discours d'ouverture	1 bannière pendant la remise des prix		
Mention dans les courriels, sur les réseaux sociaux et sur le site Web	✓	✓	✓	✓
Mention dans les discours d'ouverture et de clôture de l'événement	✓	✓	✓	✓
Billets gratuits	4	4	2	2

	Commanditaire de la photographie	Commanditaire du dîner	Commanditaire du déjeuner	Commanditaire des pauses <i>matin ou après-midi</i>
Investissement	5 000 \$	5 000 \$	5 000 \$	3 000 \$
Disponibilité	1	1	1	Multiple
Logo présenté lors de l'événement	✓	✓	✓	✓
Inclusion d'articles ou de cadeaux promotionnels dans les troussees remises aux participant-e-s	✓	✓	✓	
Affiches promotionnelles exposées lors de l'événement	1 bannière	1 bannière au cours du dîner	1 bannière au cours du déjeuner	
Mention dans les courriels, sur les réseaux sociaux et sur le site Web	✓	✓	✓	✓
Mention dans les discours d'ouverture et de clôture de l'événement	✓	✓	✓	✓
Billets gratuits	2	2	2	1

Pour commencer

Nous accueillons toute idée créative et pouvons élaborer une formule de parrainage sur mesure, adaptée aux objectifs et au budget de votre organisation. Grâce à nos options flexibles, il est facile de trouver le niveau d'engagement qui vous convient.

Pour confirmer votre parrainage, veuillez communiquer dès aujourd'hui avec nous à l'adresse suivante :

info@ehrc.ca | 613-235-5540



**Ressources humaines, industrie
électrique du Canada**

105-955, croissant Green Valley
Ottawa (Ontario) K2C 7X3

ehrc.ca/fr