

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

ACCÈS AU SECTEUR DES MÉTIERS : RENFORCER LA CAPACITÉ D'APPRENTISSAGE POUR UN AVENIR À FAIBLE EMPREINTE CARBONE AU CANADA

Ressources humaines, Industrie électrique du Canada (RHIEC) lance un nouveau programme visant à améliorer les taux d'achèvement des apprenti·e·s qui travaillent à un avenir à faible empreinte carbone pour le Canada.

Le 19 mars 2024. OTTAWA – Ressources humaines, Industrie électrique du Canada ([RHIEC](#)), financée en partie par la Stratégie canadienne de formation en apprentissage, lance un nouveau programme : Accès au secteur des métiers. Ce programme est conçu pour aider les apprenti·e·s de troisième et quatrième année à compléter leur formation en temps opportun pour devenir qualifiés en tant que gens de métier certifiés. Le programme développera une formation novatrice et incitera les petites et moyennes entreprises à embaucher et à retenir des apprenti·e·s de troisième et quatrième année grâce à une subvention salariale et comprendra le développement de parcours pour les métiers spécialisés dans le secteur.

« Le secteur de l'électricité devrait connaître une forte croissance et des conditions de travail serrées, avec une abondance de débouchés d'emploi et des possibilités de carrière de grande qualité dans des métiers spécialisés », affirme Michelle Branigan, cheffe de la direction, RHIEC. « Le programme Accès au secteur des métiers augmentera les taux de réussite et d'achèvement des apprenti·e·s en électricité en identifiant et en éliminant les obstacles systémiques et les obstacles financiers qui empêchent les apprenti·e·s de troisièmes et quatrièmes années de terminer leur formation. »

Dans un secteur où 27 % de la main-d'œuvre canadienne de l'électricité est employée dans les métiers, RHIEC plaide depuis longtemps pour la

nécessité d'établir des liens plus étroits et d'agir conjointement avec les employeur·euse·s, les responsables de la formation, les syndicats et les gouvernements pour élargir l'étendue et la profondeur de cette main-d'œuvre hautement qualifiée. Les données démographiques actuelles montrent qu'une partie importante de la main-d'œuvre canadienne prend sa retraite, tandis que les nouvelles recrues ne terminent souvent pas leur apprentissage ou mettent trop de temps à le faire. Statistique Canada a rapporté que 16 % des participant·e·s aux programmes d'apprentissage les ont terminés dans les délais prévus. En tout, 64 % s'attendaient à prendre plus de temps et 20 % avaient abandonné leur formation. Malgré les nombreux efforts louables déployés par les acteurs du secteur, il existe un besoin fondamental d'essayer quelque chose de différent dans notre approche à long terme de ces problèmes systémiques.

Le programme Accès au secteur des métiers encouragera et appuiera les entreprises du secteur à retenir et à soutenir les apprenti·e·s dans l'obtention du statut de compagnon en offrant 250 stages pour appuyer l'obtention de leur certificat de qualification en offrant jusqu'à 5 000 \$ en subventions salariales.

RHIEC travaillera avec les employeur·euse·s et les partenaires syndicaux, y compris la FIOE et le Syndicat des travailleurs et travailleuses d'énergie électrique, afin d'encourager le recrutement de candidat·e·s diversifié·e·s et d'appliquer une perspective de diversité au changement de culture et de faire des organisations canadiennes des milieux de travail plus inclusifs reflétant les personnes diversifiées qui composent la main-d'œuvre canadienne dans son ensemble.

À propos de Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#))

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est le principal fournisseur canadien de renseignements fiables en matière de recherche en ressources humaines pour notre secteur national.

Notre rôle principal est de renforcer la capacité de l'industrie canadienne de l'électricité et des énergies renouvelables à répondre aux besoins actuels et futurs de la main-d'œuvre. RHIEC développe les ressources qui inspirent notre prochaine génération et dirige des initiatives avant-gardistes qui suscitent des changements positifs dans le cadre de la mise en place d'une économie canadienne à faibles émissions de carbone.

Notre vision consiste à créer une main-d'œuvre de classe mondiale dans le secteur de l'électricité. Nous y parviendrons en augmentant notre main-d'œuvre canadienne du secteur de l'électricité pour qu'elle soit axée sur la sécurité, hautement qualifiée et inclusive.

Personnes-ressources pour les médias :

Mme Aishwarya Chauhan (elle)
Spécialiste des médias numériques
Chauhan@ehrc.ca