



Women and Gender  
Equality Canada

Femmes et Égalité  
des genres Canada



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### FAVORISER LE CHANGEMENT GRÂCE À LA DIVERSITÉ, À L'ÉQUITÉ ET À L'INCLUSION DANS LE SECTEUR CANADIEN DE L'ÉLECTRICITÉ

Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) lance de nouvelles ressources pour aider les organisations à retenir des talents diversifiés au sein du secteur canadien de l'électricité.

8 mars 2024, OTTAWA – Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) lance un projet national visant à éliminer les obstacles systémiques dans le recrutement, l'embauche, l'intégration et la rétention des femmes dans le secteur canadien de l'électricité. Développée en collaboration avec le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada (FEGC), cette initiative souligne l'engagement de RHIEC à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de l'industrie.

« Le projet FEGC vise à éliminer les obstacles qui empêchent les femmes d'accéder aux opportunités économiques, à la prospérité et à la sécurité offertes par l'industrie de l'électricité », déclare Michelle Branigan, directrice générale, RHIEC. « En dotant les dirigeant·e·s du secteur, les professionnel·le·s des ressources humaines et les spécialistes des opérations d'outils et de ressources améliorés, ce projet entraînera des changements tangibles et systémiques dans les processus de recrutement, d'intégration et de rétention des femmes au sein du secteur. »

Dans le cadre de cette initiative, RHIEC a préparé une trousse complète qui fournit des conseils pratiques pour mettre en œuvre le changement et faire progresser les pratiques d'inclusion. Une plateforme interactive en ligne a également été conçue pour faciliter le partage des connaissances et la diffusion des ressources parmi les professionnel·le·s du secteur qui se consacrent à la promotion de la diversité et de l'inclusion des genres. En outre, RHIEC a créé un annuaire de services national regroupant les organisations vouées à la promotion des femmes et de l'égalité des genres; il s'agit d'une ressource vitale pour les parties prenantes de l'industrie

cherchant à étendre leurs réseaux et à s'engager auprès de nouvelles communautés.

« Nous savons que les femmes qui souhaitent faire carrière dans les STIM sont encore aujourd'hui confrontées à un trop grand nombre d'obstacles. Il s'agit d'un problème économique, d'un problème d'égalité des genres et, surtout, d'un problème qui limite l'avancement du secteur de l'innovation au Canada », a déclaré l'honorable Marci Ien, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse. « Le travail effectué par RHIEC et des organisations partout au Canada est un élément clé de notre stratégie visant à combler la pénurie de compétences, à augmenter la productivité et à nous assurer que nous continuons de bâtir une main-d'œuvre inclusive et diversifiée pour l'industrie de l'électricité et d'autres secteurs. »

RHIEC a adopté une approche intersectionnelle qui aborde les aspects multiples de l'identité et propose des mesures concrètes pour créer des lieux de travail plus sûrs. L'annuaire de services sera un outil précieux pour les employeur·euse·s et les employé·e·s, car il donne accès à des services d'assistance juridique, à des refuges pour femmes, à des réseaux communautaires 2ELGBTQI+, à des services d'aide à l'emploi pour les nouveaux·elles immigrant·e·s et les réfugié·e·s, ainsi qu'à d'autres services communautaires. RHIEC est fier de présenter ce vaste projet qui promet d'apporter un soutien continu aux employé·e·s tout au long de leur carrière et de leur cheminement personnel.

Les spécialistes des RH, les cadres supérieur·e·s et les employeur·euse·s qui s'engagent à favoriser des lieux de travail plus sûrs et plus inclusifs trouveront dans cette initiative des ressources inestimables. L'annuaire des services d'ÉDI offre des conseils pratiques aux employeur·euse·s et aux personnes qui cherchent à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de leur organisation.

Ce programme est financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada (FEGC).

REMERCIEMENTS – RHIEC tient à exprimer sa profonde gratitude et sa reconnaissance aux personnes qui ont siégé au comité directeur du projet FEGC : Ticha Albino (FIOE 353), Alicia Malawsk (Manitoba Hydro), Jackie Gruber (BCIT), Lindsay Riegel (SaskPower), Donna Burnett Vachon (Hydro Ottawa), Carole Volpe (NB Power), Kaisa Norfolk (AESO), Claire Guichard (Schneider Electric), Ozair Ghayoor (BC Hydro), et Stephanie Mandville (Newfoundland Power). RHIEC souhaite également remercier les nombreuses personnes interrogées, soit les employeur·euse·s, les établissements d'enseignement et les autres organisations, qui ont participé à cette étude.

## À propos de Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#))

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est le principal fournisseur canadien de renseignements fiables en matière de recherche en ressources humaines pour notre secteur.

Notre rôle principal est de renforcer la capacité du secteur canadien de l'électricité à répondre aux besoins actuels et futurs de la main-d'œuvre. RHIEC développe les ressources qui inspirent notre prochaine génération et dirige des initiatives avant-gardistes qui suscitent des changements positifs dans le cadre de la mise en place d'une économie canadienne à faibles émissions de carbone.

Notre vision consiste à créer une main-d'œuvre de classe mondiale dans le secteur de l'électricité. Nous y parviendrons en augmentant notre main-d'œuvre canadienne du secteur de l'électricité pour qu'elle soit axée sur la sécurité, hautement qualifiée et inclusive.

### Personnes-ressources pour les médias :

Mme Aishwarya Chauhan (elle)  
Spécialiste des médias numériques  
[Chauhan@ehrc.ca](mailto:Chauhan@ehrc.ca)