



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

CÉLÉBRATION DU LEADERSHIP LORS DE LA 11^e ÉDITION DE LA CÉRÉMONIE ANNUELLE DES PRIX D'EXCELLENCE DE RHIEC

Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) récompense des personnes et des organisations pour leur contribution aux meilleures pratiques en matière de RH dans le secteur canadien de l'électricité.

15 février 2024 TORONTO – Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#)) a célébré les lauréat·e·s des Prix d'excellence 2023 à Toronto. Cet événement prestigieux a rassemblé des parties prenantes de l'ensemble du pays afin de récompenser et de célébrer les réalisations exceptionnelles de dirigeant·e·s novateur·trice·s en RH du secteur canadien de l'électricité.

« RHIEC, dont la mission consiste à renforcer la main-d'œuvre du secteur canadien de l'électricité afin qu'elle demeure axée sur la sécurité, novatrice et inclusive, célèbre les employé·e·s, les dirigeant·e·s et les équipes qui ont une influence positive concrète sur le secteur, déclare Michelle Branigan, directrice générale, RHIEC. Les Prix d'excellence sont une occasion de célébrer les personnes qui accomplissent un travail incroyable pour notre secteur et au sein de celui-ci. »

Lauréat·e·s des Prix d'excellence

L'un des moments forts de la remise des prix annuels a été l'annonce de la lauréate de la catégorie Leader de l'année, un titre honorant une personne ayant accompli un travail exceptionnel et qui inspire les professionnel·le·s à l'échelle nationale.

Cette année, Lesley Gallinger, présidente et directrice générale de la Société indépendante d'exploitation du réseau d'électricité (SIERE), a reçu le prix de Leader de l'année pour son leadership exceptionnel et son engagement envers la promotion d'une culture de travail inclusive et basée sur les valeurs.

Lors de la remise du prix, Mme Branigan a déclaré : « Lesley est une dirigeante extraordinaire qui encourage son équipe à faire partie d'une organisation qui fait évoluer le secteur et qui crée un lieu de travail où chaque personne peut réaliser son potentiel. C'est un honneur de la récompenser en lui remettant ce prix. »

Voici les lauréat·e·s des autres catégories qui ont inspiré leurs collègues dans l'ensemble du pays :

- Leader émergent.e de l'année : Femi Obadeyi, Atura Power
- Innovateur·trice en matière de pratiques de RH : Lathani Sivakumaran, Ontario Power Generation
- Innovateur·trice en matière de culture du lieu de travail : Rosana Kemsley, ENWIN Utilities, et Jesse Spring, Primary Engineering and Construction
- Prix du champion de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail : Commission de l'énergie de l'Ontario
- Prix du champion de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail (grande organisation) : Manitoba Hydro

Possibilité et défis de la main-d'œuvre du secteur de l'électricité

Chaque année, dans le cadre de l'événement, RHIEC présente un groupe extraordinaire d'experts éminents qui transmettent leur expertise et leurs stratégies efficaces pour répondre à une priorité majeure du secteur.

Le thème de cette année était axé sur les conclusions de l'étude d'information sur le marché du travail ([Électricité en demande : Perspectives du marché du travail de 2023 à 2028](#)) de RHIEC. Les panélistes ont abordé les possibilités et les défis du secteur de l'électricité au Canada en discutant de stratégies efficaces pour éduquer, recruter et conserver la main-d'œuvre qualifiée nécessaire pour offrir un système d'électricité sécuritaire, novateur et carboneutre.

Les membres du panel distingué comptaient Kevin Weaver, président et chef de la direction, Georgian College (modérateur), Pari Johnston, présidente-directrice générale, Collèges et instituts Canada, Marcia Perry, vice-présidente directrice du personnel et des services généraux, TransAlta, Moe Kabbara, vice-président, L'Accélérateur de Transition et Karen Smith, vice-présidente et dirigeante principale des ressources humaines, Bruce Power.

À propos de Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#))

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est le principal fournisseur canadien de renseignements fiables en matière de recherche en ressources humaines pour notre secteur.

Notre rôle principal est de renforcer la capacité du secteur canadien de l'électricité à répondre aux besoins actuels et futurs de la main-d'œuvre. RHIEC développe les ressources qui inspirent notre prochaine génération et dirige des initiatives avant-gardistes qui suscitent des changements positifs dans le cadre de la mise en place d'une économie canadienne à faibles émissions de carbone.

Notre vision consiste à créer une main-d'œuvre de classe mondiale dans le secteur de l'électricité. Nous y parviendrons en augmentant notre main-d'œuvre

canadienne du secteur de l'électricité pour qu'elle soit axée sur la sécurité, hautement qualifiée et inclusive.

Personnes-ressources pour les médias :

Mme Aishwarya Chauhan (elle)
Spécialiste des médias numériques
Chauhan@ehrc.ca