

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

MISE EN PLACE DE LIEUX DE TRAVAIL SÉCURISÉS ET RESPECTUEUX
POUR TOUT LE MONDE DANS LE SECTEUR CANADIEN DE L'ÉLECTRICITÉ

Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) lance de nouvelles ressources pour lutter contre le harcèlement et la violence fondée sur le sexe sur le lieu de travail.

24 janvier 2024. OTTAWA – Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#)), en partenariat avec le ministère de la Justice Canada, lance une série d'outils et de ressources pour aider le secteur à créer des solutions pratiques et prometteuses pour contrer le harcèlement sexuel sur le lieu de travail. Cette initiative fait partie de la mission de RHIEC visant à favoriser un dialogue constructif et à améliorer la participation des femmes et d'autres groupes historiquement sous-représentés dans l'industrie de l'électricité.

« Les employé·e·s ont le droit de se sentir en sécurité et respecté·e·s au travail, surtout au sein d'une industrie qui a eu du mal à offrir des possibilités d'emploi et d'avancement aux femmes, déclare Mme Michelle Branigan, directrice générale, RHIEC. Créer des espaces et des structures sécuritaires pour avoir des conversations ouvertes et transparentes contribuera grandement à favoriser des lieux de travail véritablement inclusifs. »

Les femmes travaillant dans le secteur de l'électricité représentent une part bien moindre de la main-d'œuvre qu'elles ne le devraient et, dans bon nombre de cas, elles se heurtent à des obstacles qui limitent leur avancement ou leur désir de rester dans l'industrie. S'il est reconnu que les personnes de tout sexe peuvent être victimes de harcèlement et de violence fondés sur le sexe sur leur lieu de travail, il est bien documenté dans la recherche que les femmes courent un risque accru.

L'étude de RHIEC intitulée [Le leadership en pleine évolution : voies vers l'équité des genres](#) indique que les expériences de travail des femmes

diffèrent souvent de celles de leurs collègues masculins. Un pourcentage beaucoup plus élevé de femmes déclarent avoir été victimes de harcèlement, de violence ou d'intimidation sur leur lieu de travail au moins une fois par mois au cours des cinq dernières années. Les femmes n'occupent que 27 % des emplois dans l'industrie de l'électricité^[1]. Bien que RHIEC reconnaisse qu'il n'y a pas de facteur unique expliquant la diminution du nombre de femmes choisissant une carrière dans les métiers et la technologie, l'expérience du harcèlement sexuel et de la violence sur le lieu de travail a certainement un impact.

RHIEC a passé des années à travailler avec des organisations pour lutter contre la discrimination sexuelle dans le secteur de l'électricité par le biais de [l'Accord de leadership sur la diversité, l'équité et l'inclusion](#). L'initiative intitulée « Créer un lieu de travail exempt de harcèlement sexuel » propose un ensemble d'outils et de ressources pratiques de pointe pour aider les parties prenantes de l'industrie de l'électricité à prévenir et à lutter contre le harcèlement et la violence fondés sur le sexe dans divers contextes et diverses situations de travail au sein du secteur. Ces supports peuvent être personnalisés et utilisés par toutes les parties prenantes de l'industrie, notamment les employeur·euse·s, les syndicats et les établissements d'enseignement. Dans certains cas, les outils et les ressources peuvent éclairer davantage les documents que les organisations ont déjà créés. Dans d'autres, ils peuvent servir de point de départ pour apporter un changement de culture organisationnelle.

Les soutiens offerts incluent ce qui suit :

- Ressources : Fournir des renseignements généraux sur divers sujets (p. ex., des infographies, des articles et des vidéos)
- Outils : Soutenir l'utilisation pratique des connaissances et des compétences (p. ex., des fiches de conseils et des fiches d'évaluation)
- Activités : Offrir des possibilités aux mentor·e·s ou aux allié·e·s d'utiliser leurs connaissances et leurs compétences (p. ex., des scénarios de cas, des présentations interactives, de la réflexion et des possibilités d'évaluation)
- Présentations audiovisuelles : Y compris des présentations de diapositives narrées et non narrées, des présentations interactives et des vidéos

¹ [Électricité recherchée : Perspectives du marché du travail 2023-2028](#)

Toutes les ressources et tous les outils sont accessibles sur le site Web de RHIEC.

Ce programme est financé en partie par le [Programme](#) juridique de partenariats et d'innovation du gouvernement du Canada.

À propos de Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#))

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est le principal fournisseur canadien de renseignements fiables en matière de recherche en ressources humaines pour notre secteur national.

Notre rôle principal est de renforcer la capacité de l'industrie canadienne de l'électricité et des énergies renouvelables à répondre aux besoins actuels et futurs de la main-d'œuvre. RHIEC développe les ressources qui inspirent notre prochaine génération et dirige des initiatives avant-gardistes qui suscitent des changements positifs dans le cadre de la mise en place d'une économie canadienne à faibles émissions de carbone.

Notre vision consiste à créer une main-d'œuvre de classe mondiale dans le secteur de l'électricité. Nous y parviendrons en augmentant notre main-d'œuvre canadienne du secteur de l'électricité pour qu'elle soit axée sur la sécurité, hautement qualifiée et inclusive.

Personnes-ressources pour les médias :

Mme Aishwarya Chauhan (elle)

Spécialiste des médias numériques

Chauhan@ehrc.ca