

L'ÉDI en *milieu* *de travail*

*Programme de formation
sur la diversité, l'équité et
l'inclusion (ÉDI)*



La diversité, l'équité et l'inclusion (ÉDI) sont essentielles à la prospérité d'une entreprise. En créant des milieux de travail diversifiés et inclusifs, les entreprises peuvent favoriser l'engagement des membres du personnel et améliorer la productivité, mieux attirer et retenir des talents, et obtenir de meilleurs résultats financiers dans l'ensemble.

Pour les employé·e·s, un lieu de travail diversifié et inclusif peut renforcer le sentiment d'appartenance et créer un environnement où l'on est suffisamment à l'aise pour être soi-même au travail.

La création d'un lieu de travail diversifié, inclusif et équitable nécessite des actions et des comportements intentionnels et délibérés de la part de chaque personne

au sein de l'organisation. Ce programme soutiendra les personnes qui souhaitent faire partie d'un environnement respectueux, inclusif et équitable où tout le monde peut s'épanouir grâce à une meilleure compréhension de l'ÉDI et de ses nombreuses composantes.

À qui s'adresse-t-il?

- Aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'ÉDI.
- Aux professionnel·le·s des RH, aux dirigeant·e·s et à toute autre personne participant à l'embauche ou responsable de l'ÉDI au sein de son organisation.
- Aux personnes ou aux organisations qui souhaitent approfondir leurs connaissances sur l'incidence de l'ÉDI sur tous les aspects du milieu de travail.

Première section

Introduction à l'ÉDI

Entamons la conversation. Cette introduction à l'ÉDI fournit un aperçu de la terminologie liée à la diversité, à l'équité et à l'inclusion et montre comment l'ÉDI peut être très bénéfique pour les membres du personnel et les organisations.

Nous examinerons plus en détail chaque élément et la manière dont il se manifeste sur le lieu de travail.

Dans ce cours, nous parlerons de l'importance de reconnaître et d'éliminer les préjugés inconscients de notre esprit à l'égard des personnes qui sont différentes de nous. Nous présenterons également un résumé des meilleurs moyens de favoriser un environnement diversifié et inclusif et étudierons des exemples pratiques tirés de l'industrie elle-même.

Résultats d'apprentissage

- Comprendre les avantages de la diversité et de l'inclusion, y compris l'analyse de rentabilité pour la diversité et l'inclusion et la manière dont elle permet d'améliorer les résultats de l'entreprise ainsi que l'engagement, la productivité et le sentiment d'appartenance du personnel.
- Découvrir les nombreuses dimensions de la diversité.
- Comprendre la différence entre l'égalité et l'équité.
- Connaître les concepts de la législation sur l'antidiscrimination.
- Apprendre comment mettre en œuvre la diversité et l'équité pour favoriser l'inclusion.



Deuxième section

Les préjugés inconscients en milieu de travail

La compréhension des préjugés inconscients est un élément clé pour faire progresser les efforts d'ÉDI sur le lieu de travail.

Dans le cadre de cette séance, nous aborderons les différents types de préjugés ainsi que la façon de mieux les comprendre et de prendre des moyens tangibles pour remettre en question vos propres préjugés. Apprenez comment les préjugés inconscients s'immiscent dans les pratiques professionnelles telles que le recrutement, la sélection, la promotion, le perfectionnement et les interactions quotidiennes sur le lieu de travail.

Résultats d'apprentissage

- Comprendre la différence entre les préjugés explicites et implicites.
- Comprendre le fonctionnement de notre cerveau et la façon dont il conduit à des préjugés inconscients.
- Examiner les types de préjugés inconscients et la façon dont ils se manifestent sur le lieu de travail.
- Apprendre comment reconnaître et gérer vos propres préjugés inconscients.



Troisième section

Les microagressions en milieu de travail

Les microagressions sont subtiles et résultent souvent de préjugés implicites. De par leur nature même, elles nuisent aux efforts d'inclusion.

Responsabilisation par la prise de conscience : apprenez à reconnaître et à éliminer les microagressions pour un changement positif et mesurable.

Résultats d'apprentissage

- Définir les microagressions et les types observables en milieu de travail.
- Comprendre les implications négatives des microagressions sur les personnes qui en sont victimes.
- Apprendre à réagir aux microagressions de manière positive et efficace.



Quatrième section

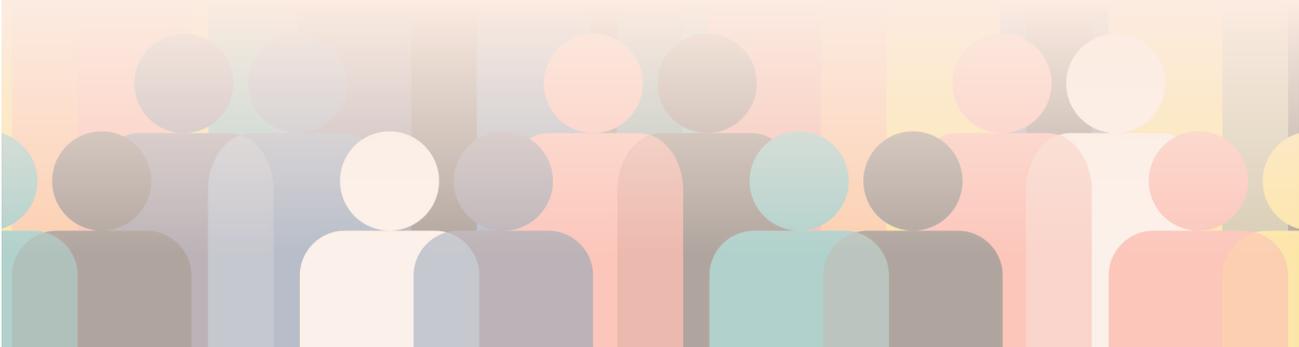
L'inclusion intentionnelle en milieu de travail

Cette séance améliorera votre compréhension de l'inclusion tout en vous fournissant des moyens concrets pour mettre en œuvre l'ÉDI au travail.

Lors de cette séance, nous examinerons comment participer à l'inclusion volontaire et la mettre en œuvre activement grâce au soutien des personnes alliées, au langage inclusif, aux groupes-ressources d'employé·e·s (GRE), et plus encore.

Résultats d'apprentissage

- Comprendre la signification des notions de personne alliée, de privilège et de pouvoir et la manière dont elles coexistent.
- Connaître les types de soutien offert par les personnes alliées.
- Comprendre comment employer un langage inclusif.
- Examiner d'autres moyens de soutenir l'ÉDI à l'aide de GRE, de moments consacrés à la diversité, de dîners-conférences et d'autres activités.



Dates

Introduction à l'ÉDI

Mardi 7 novembre (11h00 à 12h30)

Les préjugés inconscients en milieu de travail

Mardi 14 novembre (11h00 à 12h30)

Les microagressions en milieu de travail

Mardi 21 novembre (11h00 à 12h30)

L'inclusion intentionnelle en milieu de travail

Mardi 28 novembre (11h00 à 12h30)

À quoi vous attendre

Modèle d'apprentissage flexible :

L'inscription est possible partout au pays. Chaque séance virtuelle se déroule en direct, et l'inscription est limitée à 25 personnes afin que chacune ait la possibilité d'échanger avec le·la présentateur·rice et les autres participant·e·s.

Coût du programme

Séance individuelle : 125 \$ + TVH | Les quatre séances : 400 \$ + TVH

Veuillez vous inscrire à des séances individuelles si vous n'avez pas l'intention d'assister à l'ensemble des séances; aucun crédit ne peut être accordé pour les séances manquées.

Offrez des cours sur mesure à votre équipe : contactez-nous pour discuter d'un programme de formation personnalisé conçu spécialement pour votre organisation.

RHIEC est ravi de s'associer à WiRE dans le cadre de ce programme visant à fournir aux individus et aux organisations une formation pratique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.



**CLIQUEZ ICI POUR
VOUS INSCRIRE**