

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

GÉNÉRER UNE MAIN-D'ŒUVRE POUR ASSURER UNE ALIMENTATION ÉLECTRIQUE FIABLE ET ABORDABLE EN ALBERTA

Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) et le gouvernement de l'Alberta – lancent de nouvelles ressources pour renforcer la main-d'œuvre du secteur de l'énergie de l'Alberta

Le 19 septembre 2023, Edmonton, Alberta – En partenariat avec le gouvernement de l'Alberta, Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) lance une série de ressources pour répondre aux besoins actuels et futurs en matière de main-d'œuvre afin d'assurer l'intégrité du réseau électrique de l'Alberta, maintenant et pour les générations futures.

Le secteur de l'électricité de l'Alberta : une main-d'œuvre essentielle en pleine croissance

La stabilité du réseau électrique est essentielle pour la population de l'Alberta et pour notre économie, car elle assure le fonctionnement de nos hôpitaux, de nos épiceries, de nos fermes et de nos communautés ainsi que des nombreux appareils et machines que nous utilisons tous les jours.

Les problèmes critiques de main-d'œuvre, les avancées technologiques et les départs à la retraite laissent présager des défis de taille pour le secteur de l'électricité¹. Les taux de départ à la retraite à eux seuls entraîneront un besoin cumulé de remplacement d'environ 12 à 14 % de la main-d'œuvre actuelle.

Les femmes, les populations autochtones, les personnes en situation de handicap et les nouveaux-elles arrivant-e-s représentent d'importantes possibilités de croissance des talents. Les professionnel-le-s des ressources humaines (RH) sont à l'origine des solutions nécessaires pour trouver et retenir les talents possédant les compétences et l'expertise requises pour répondre aux besoins actuels et futurs de l'Alberta en matière de production d'électricité.

Nouvelles ressources : communautés d'apprentissage professionnelles (CAP)

[Les communautés d'apprentissage professionnelles \(CAP\)](#) amènent les discussions en temps réel entre pairs, la résolution des problèmes et le partage des meilleures pratiques au premier plan de la planification de la main-d'œuvre dans le secteur de l'électricité de l'Alberta. Elles fournissent un « espace sûr » et des ressources par l'intermédiaire d'une plateforme en ligne qui permettra aux professionnel-le-s des RH de gagner du temps et de ménager leurs efforts grâce au partage de solutions éprouvées et à l'application

¹ Source : rapport de RHIEC : [Transitions de la main-d'œuvre : IMT pour le secteur de l'énergie en Alberta](#)

d'approches pratiques et fiables. Le gouvernement de l'Alberta a offert un financement de 98 800 \$ dans le cadre du programme Workforce Partnerships.

L'honorable Matt Jones, ministre de l'Emploi, de l'Économie et du Commerce

« Le gouvernement de l'Alberta reconnaît l'importance de générer une main-d'œuvre qualifiée, diversifiée et croissante dans le secteur de l'électricité et de créer des possibilités pour l'ensemble de la population albertaine. L'investissement dans ce programme en collaboration avec Ressources humaines, industrie électrique du Canada contribuera à stimuler la croissance économique et à bâtir un avenir plus solide pour l'Alberta. »

Michelle Branigan, directrice générale, RHIEC

« Les lieux de travail se diversifient et évoluent, c'est pourquoi nous offrons aux professionnel·le·s des RH de l'Alberta des ressources et des forums novateurs permettant de partager leurs expériences et leurs idées, de débattre et de discuter des enjeux clés et de faire progresser les meilleures pratiques. Cela permettra de recruter et de retenir les talents dont nous avons besoin pour répondre aux besoins croissants du secteur de l'électricité. »

Leadership au travail et communautés d'apprentissage professionnelles (CAP)

Au-delà des politiques mises en place par les organisations, les forums des CAP (virtuels et en personne) inspirent le changement au niveau culturel en formant les travailleur·euse·s de première ligne et les équipes.

Jamie Schrader est une professionnelle des RH chez [Heartland Generation](#), l'un des plus grands producteurs d'électricité de l'Alberta, et est membre fondatrice des communautés d'apprentissage professionnelles (CAP) de RHIEC. Jamie pense qu'il y a une forte adéquation entre son travail sur la diversité et l'inclusion, les priorités en matière de rémunération et de formation ainsi que les avantages et le rendement du capital investi qui découlent de la participation aux CAP.

“ Cette approche est différente, car elle permet une collaboration continue et elle est fluide : un sujet est soulevé, et les conversations prennent différentes directions pour répondre à des préoccupations et des situations immédiates. Il est tout à fait utile de discuter avec des pairs qui possèdent des expériences et des points de vue uniques. Parler ensemble permet d'élargir notre compréhension et de trouver des solutions. Cela suscite de l'intérêt. ”

Fangfang Xiao est directeur administratif adjoint au sein de la [Fraternité internationale des ouvriers en électricité](#) (FIOE), section locale 424, à Edmonton.

“ Grâce aux CAP, j'ai accès à du mentorat et à un accompagnement professionnel pour m'aider à faire mon travail. Pendant des discussions avec les CAP, je parle des activités de la FIOE pour attirer d'autres travailleur·euse·s ainsi que de la façon de réussir dans cette carrière et d'aider les nouvelles recrues. Nous apprenons d'autres organisations grâce à cette approche collaborative, ce qui est très stimulant pour moi. ”

Ce programme est financé par le programme Labour Market Partnerships ([LMP](#)) du gouvernement de l'Alberta, qui fait partie du programme plus vaste [Workforce Partnerships](#).

À propos de Ressources humaines, industrie électrique du Canada ([RHIEC](#))

Ressources humaines, industrie électrique du Canada (RHIEC) est le fournisseur de confiance du Canada en matière de veille stratégique sur le marché du travail national, de programmes de ressources humaines et d'outils pour le secteur de l'électricité.

Nous renforçons la main-d'œuvre du secteur de l'électricité pour qu'elle soit novatrice et inclusive et qu'elle accorde la priorité à la sécurité en fournissant des renseignements commerciaux essentiels pour éclairer la prise de décision sur le marché du travail; en forgeant des partenariats qui permettent au secteur de s'adapter, de se perfectionner et d'innover; en dirigeant le secteur dans la création et le maintien d'une main-d'œuvre qualifiée et inclusive; et en inspirant notre future main-d'œuvre pour construire une économie à faible émission de carbone, aujourd'hui et pour les générations à venir.

Personnes-ressources pour les médias :

Chris Lawson (il/lui) | lawson@ehrc.ca