

La transformation du travail

pour les employeurs

Les nouvelles technologies novatrices transformeront non seulement *la taille* de la main-d'œuvre du secteur, mais également *sa composition*. À mesure que les nouvelles technologies transforment la façon dont le secteur génère, distribue et gère l'utilisation de l'électricité, la demande de travailleurs au sein des groupes professionnels va changer.

À travers le pays, les chefs de file du secteur ont exprimé leurs points de vue sur ces changements touchant la main-d'œuvre du secteur électrique, et **ce que cela signifie pour les employeurs**.

Les catégories d'emploi susceptibles de subir une transformation engendrée par la

technologie :

Gestionnaires et superviseurs
Métiers spécialisés
Ingénieurs / technologues en génie
Professions liées aux technologies de l'information et des communications



Votre organisation est-elle prête pour l'avenir? Voici quelques stratégies pour vous préparer à vos futurs besoins en main-d'œuvre :

Créer un écosystème d'apprentissage à l'échelle de l'industrie en travaillant avec des partenaires en vue d'élaborer des programmes d'études et de formation novateurs

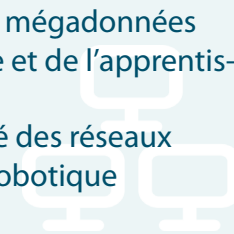
- Élaborer des programmes adaptés
- Concevoir des programmes d'apprentissage adaptés pour améliorer les compétences des travailleurs

Adapter les systèmes et les processus existants de manière à ce qu'ils soient axés sur le changement et l'innovation. Pour se faire, il faudra favoriser la disposition au changement parmi les travailleurs, et placer l'apprentissage et l'innovation au cœur même de la culture en milieu de travail

- Habilitier les gestionnaires des changements à mettre en œuvre une stratégie de changement
- Élaborer une stratégie d'apprentissage continu
- Soutenir les occasions d'innover
- Assouplir les structures en milieu de travail

Les professions susceptibles de connaître une hausse de la demande comprennent :

Ingénieurs et analystes de données et mégadonnées
Spécialistes de l'intelligence artificielle et de l'apprentissage automatique
Experts en cybersécurité et en sécurité des réseaux
Spécialistes de l'automatisation et la robotique



Élaborer un plan de gestion et de formation de la main-d'œuvre qui conçoit l'avenir numérique, et ce, en prévoyant le recrutement pour doter les professions de l'avenir, tout en évaluant les besoins des travailleurs en poste

- Déterminer les professions nécessaires pour l'avenir
- Formuler une stratégie de recrutement
- Élaborer un plan de formation en milieu de travail
- Permettre le perfectionnement des travailleurs
- Permettre la mise à niveau des travailleurs

« Comment exposons-nous [les travailleurs] à d'autres professions afin qu'il y ait un début de transition, et à quel moment commençons-nous à le faire? Dans certains de nos programmes RH, nous explorons la formation interfonctionnelle ainsi que le jumelage d'emploi pour essayer de susciter l'intérêt des gens. »

Pour en savoir davantage sur l'avenir du travail, veuillez consulter :
<https://electricityhr.ca/fr/resources/la-transformation-du-travail/>