

La transformation du travail

pour les employés actuels et les chercheurs d'emploi

Les nouvelles technologies novatrices transformeront non seulement la taille de la main-d'œuvre du secteur, mais également sa composition. À mesure que les nouvelles technologies transforment la façon dont le secteur génère, distribue et gère l'utilisation de l'électricité, la demande de travailleurs au sein des groupes professionnels va changer.

À travers le pays, les chefs de file du secteur ont exprimé leurs points de vue sur ces changements touchant la main-d'œuvre du secteur électrique, et **ce que cela signifie pour les employés actuels ainsi que pour les demandeurs d'emploi éventuels.**

Les professions susceptibles de connaître une hausse de la demande comprennent :

Professions liées aux énergies renouvelables

Spécialistes de réseau intelligent
Installateurs de panneaux solaires
Techniciens d'éoliennes

Professions en ingénierie

Ingénieurs électriciens et électroniciens
Technologues et techniciens
Ingénieurs en télécommunications

Professions liées aux technologies de l'information et des communications

Spécialistes en cybersécurité
Consultants ou analystes des systèmes informatiques
Concepteurs ou ingénieurs en logiciels
Administrateurs ou analystes des bases de données

Métiers spécialisés

Électriciens de réseaux électriques
Travailleurs sur lignes à haute tension
Électriciens industriels
Électriciens en construction

De plus en plus, **les employeurs recherchent des personnes qui possèdent une combinaison de compétences** – surtout pour **intégrer les compétences numériques aux connaissances techniques traditionnelles**. Les compétences professionnelles telles que : l'écoute active, l'apprentissage continu, la pensée critique, la prise de décision, la connaissance de soi, la perspicacité sociale, la bonne gestion du temps, la facilité d'expression orale, la compréhension écrite et la collaboration sont toutes très recherchées par les employeurs dans l'ensemble des secteurs.

Les compétences faisant l'objet d'une demande accrue dans le secteur électrique comprennent :

- Compétences appliquées
- Analyse des données
- Analyse statistique et manipulation des mégadonnées
- Compétences numériques de pointe
- Connaissances des besoins opérationnels et de marketing

« Nous avons besoin de personnes qui s'adaptent facilement, qui disposent d'aptitudes de pensée critique, qui peuvent réfléchir rapidement et qui savent gérer et composer avec les changements majeurs. »

Pour en savoir davantage sur l'avenir du travail, veuillez consulter
<https://electricityhr.ca/fr/resources/la-transformation-du-travail/>



Ce projet a été financé en partie par le
Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada

